

Vsebina:

- 1 Prvo leto projekta Gemtrex
- 2 Partnerji + kontakti
- 3 Naslednje delovno srečanje: London
- 4 Pričakovani rezultati:
+ postavitve kriterijev
+ priročnik teorija & praksa
- 5 Novice + najave
- 6 Delovno srečanje v Ljubljani
- 7 Drugi izobraževalni modul (metode & delavnice)

Pregled izzivov prvega leta projekta GemTrEx

1

GemTrEx nudi nadaljnje izobraževanje in izmenjavo izkušenj strokovnjakov in strokovnjakinj s področja spolov, raziskovanje in svetovanje s področja vodenja na evropski ravni. Že od načrtovalne faze projekta GemTrEx dalje je glavni cilj vpeljava skupnega procesa profesionalizacije izobraževalcev in izobraževalk s področja spolov.

V prvem letu projekta smo z različnimi aktivnostmi tematike vključevanja integracije nacela enakosti spolov in izobraževanja s področja spolov oblikovali kriterije za izobraževalca/izobraževalko. Kot smo pričakovali, smo lahko našli le malo gradiva. Pomemben korak v projektu je bila vpeljava »**European Qualifications Framework**« (EQF) kot referenčna točka definiranja, kaj pravzaprav izobraževalec/izobraževalka s področja spolov je.

Z razliko tradicionalnih pristopov, kjer je poudarek na vložkih v učenje (dolžina šolanja, vrsta institucije, ipd.), pa EQF izpostavlja učne rezultate. »*Kot orodje spodbujanja vse življenjskega učenja, EQF obsega splošno izobraževanje, izobraževanje za odrasle, strokovno izpopolnjevanje in dodatno izobraževanje, kot tudi visoko šolsko izobraževanje ... EQF deluje kot pripomoček prevajanja, ki izboljšuje razmerja med kvalifikacijami in različnimi sistemi*« (http://ec.europa.eu/education/policies/educ/eqf/index_en.html).

Nadaljnje razvijanje kvalitete kriterijev za aktivnosti izobraževalke/izobraževalca s področja spolov ostaja izziv za drugo leto projekta GemTrEx.

3

Naslednje delovno srečanje:

London, 28. – 29. 1. 2008

GemTrEx študijski obisk Newham College bo potekal med 28. in 29. januarjem 2008. Program obiska vključuje predstavitve o raznolikosti in načinih uresničevanja raznolikosti v pravnem okviru Newham Collegea. Predstavitve bodo potekale v Broadman House in East Ham Campus z obiskom univerzitetnih prostorov v Stratfordu. Glavni poudarek bo na učenju in dosežkih ter možnostih prisostvovanja na posameznih učnih urah.

Partnerji v projektu

2



Frauenservice GRAZ
Gradec, Avstrija
Kordinatorji projekta
www.frauenservice.at



Girona University
Girona, Španija
www.udg.edu



Dissens e.V.
Berlin, Nemčija
www.dissens.de



Maennerberatung GRAZ
Gradec, Avstrija
www.maennerberatung.at



GenderWerkstätte
Gradec, Avstrija
www.genderwerkstaette.at



Newham College of Further Education
London, Velika Britanija
www.newham.ac.uk



GenderWerk
Berlin, Nemčija
www.genderwerk.de



Mirovni inštitut /The Peace Institute
Ljubljana, Slovenija
www.mirovni-institut.si

Kontakt:

Koordinatorica projekta: Sigrid Fischer
Verein Frauenservice Idlhofgasse, 20 8020 Gradec Avstrija
Telf: (00) 43 316 71 60 22. Fax: (00) 43 316 71 60 22 - 8. E-mail: gender@frauenservice.at
Administrator spletne strani: pabril@gmail.com



Education and Culture

Socrates Grundtvig

230293 – CP – 1 – 2006-1 – AT – GRUNDTVIG-G1

Pričakovani rezultati:

postavitev kriterijev + priročnik teorija & praksa

4

Oblikovanje kriterijev za certificiranje

Pričakovani rezultat je mednarodni certifikat, ki vsebuje kriterije za izboljšavo znanja izobraževalk/izobraževalcev s področja spolov. Prvi osnutek oblikovanja kriterijev temelji na rezultatih poročila analize potreb, ki smo jo opravili v začetni fazi projekta GemTrEx in je usmerjen k priporočilom evropskega parlamenta in sveta za oblikovanje **European Qualifications Framework (EQF)** vseživljenjskega učenja. Oblikovanje kriterijev bo vodilo za razvoj GemTrEx izobraževalnih modulov. Zato se bo projektna skupina GemTrEx dogovorila in določila ključne skupine, področja in zahteve za udeležence in udeleženke. Refleksije metod, ki so bile izvedene v pilotnem modulu, temeljijo na označevalcih, ki nakazujejo učne dosežke v EQF.

Kompndij Teorije, prakse in standardov kvalitete za strokovnjakinje in strokovnjake s področja spolov

Kompndij je namenjen udeleženkam in udeležencem izobraževanja za izobraževalce/izobraževalke (»train-the-trainers«). Vsebuje informacije o izobraževanju, o različnih modulih in izbiri metod. Kompndij bo pokrival naslednje teme: organizacijski razvoj in spol, spol in različnost kot temeljna dela upravljanja enakosti v organizacijah, interseksionalnosti spolov in spolne usmerjenosti, analize skozi perspektivo spolov in integracije načela enakosti spolov kot strategije za uresničevanje enakosti spolov, trajnostnega sodelovanja in vodenje skozi analizo spolov, integracije načela enakosti spolov in moški ter spol in osebni razvoj.

Glavna poglavja kompndija se nanašajo na izobraževalne module s poudarkom na oblikovanju kriterijev na pripravo kurikulumu. Bralka oz. bralec bosta našla informacije o strukturi vsakega poglavja/modula, teoretskih predpostavkah (gradivo), didaktičnih pristopov in metodoloških konceptov, izbora predlaganih metod ter predlaganih ključnih skupin.

Kompndij bo vseboval tudi referenčno literaturo in podatke kot tudi kontaktne informacije partnerjev v projektu GemTrEx.



Projekt Gender Loops

Orodja, viri in strategije za ukvarjanje s temami s področja spolov, namenjen učiteljem in učiteljicam v osnovnem izobraževanju otrok ter izobraževalkam in izobraževalcem.

V prvem letu projekta Gender loops je bila narejena analiza integracije načela enakosti spolov na univerzah in v poklicnem izobraževanju, ki izobražuje ter usposablja bodoče učitelje in učiteljice. V drugem letu bo projektna skupina pripravila metodologijo in strategije za vključevanje spola v področje zgodnjega izobraževanja otrok. Več informacij: www.genderloops.eu.

Novice + najave

5

Innovativ - kooperativ - geschlechterdemokratisch

GenderWerkstätte Graz www.genderwerkstaette.at

Nacionalno izobraževanje s področja spolov v Avstriji
Gender Competency and Gender Mainstreaming in Adult Education
 (Usposobljenost na področju spolov in integracija načela enakosti spolov v izobraževanju odraslih)

Pet izobraževalnih modulov vključuje: razvoj osebnih veščin/analiza skozi perspektivo spolov v organizacijah/uresničevanje procesa integracije načela enakosti spolov/upravljanje s spolom in različnostjo v družbenih sistemih/oblikovanje kriterijev za individualna delovna mesta za izobraževalce/izobraževalke na področju spolov
 Jezik: nemški (Grundtvig 3 – financiranje za udeležence in udeleženke iz evropskih držav).
 Začetek: 28. november, 2007
 Informacije: www.genderwerkstaette.at - Kontakt: genderwerkstaette@genderwerkstaette.at

Delovno srečanje v Ljubljani

Tretje delovno srečanje v Ljubljani

6

Nadzorni odbor GemTrEx projekta se je sestel na tretjem delovnem srečanju v knjižnici Mirovnega inštituta med 26. in 27. septembrom 2007. Glavni poudarek je bil na oblikovanju kurikuluma, potrebnimi nadaljnjimi koraki in strategijami, kar se je pokazalo pri opredelitvi in skupini uporabi pojma izobraževalec/izobraževalka s področja spolov.

28. in 29. septembra so se nadzornemu odboru pridružili drugi udeleženci in udeleženke pilotnega izobraževanja, kjer so bile obravnavane naslednje teme:

- razlikovanje med koncepti interseksionalnosti in upravljanja različnosti
- sociogram biološki-družbeni spol in spolna usmerjenost
- teoretske implikacije izobraževanja o ozaveščanju spolov – teorija razlik in enakost
- mobilnost in spol – refleksije o prometu in osebnem vedenju iz perspektive spolov

V času projektnega izobraževanja so bile izvedene različne metode in pristopi, čemur so sledile individualne refleksije kot tudi živahne debate v skupinah. Projektna skupina je kot pomemben doprinos izpostavila pomembnost izkušenj in izmenjave znanja kot tudi uspešno delovno atmosfero ter razvijanje skupnega dela.

Četrto GemTrEx srečanje bo v Londonu, Newham College (študijski obisk) v januarju 2008.

GemTrEx izobraževalni modul II – program (metode & delavnice)

7



9.30 – 11.00

Vloga strokovnjaka/strokovnjakinje s področja spolov – razvijanje standardov

Predavatelj: Jeff Edwards (Newham College) (1)

Kot prvi korak k oblikovanju in razvijanju standardov za »izobraževalke/izobraževalce s področja spolov« so bile obravnavane alternativne metode, ki zajemajo profesionalno ekspertizo (znanje, veščine, vedenje in vrednote). Tako tradicionalni učni načrti kot novejši »poklicni standardi« so bili obravnavani, zlasti slednji v kontekstu European Qualification Framework (EQF). Predlagan in sprejet je bil pojem »gender worker«, ki ga v slovenščino prevajamo izobraževalec oz. izobraževalka s področja spolov. Poleg tega je skupina dosegla dogovor o tipu in področjih profesionalnih aktivnosti, ki bi jih tovrsten strokovnjak oz. strokovnjakinja potrebovala.

11.30 - 13,00

Razlikovanje med koncepti intersekcionalnosti in upravljanjem različnosti

Predavateljici: Elli Scambor (Raziskovalni inštitut pri Men's Counseling Center Graz) in Živa Humer (Mirovni inštitut, Ljubljana) (2)

Odkar so feministične avtorice opozorile na omejitve spola kot posamezne analitične kategorije, se je razvijal nov koncept, ki je spodbudil širino analitičnega fokusa k razmerjem med mnogovrstnimi dimenzijami kot osrednje kategorije analize – pojav intersekcionalnosti.

Upravljanje različnosti je večplastni pristop, ki se osredotoča na percepcijo, koristno rabo in podporo različnosti med zaposlenimi.

Z namenom, da bi razlikovali teoretska koncepta, ki se nanašata na večplastne pristope, je potreben podroben vpogled. Kje je razlika na strukturalni, metodološki in inter – kategorialni ravni analize?

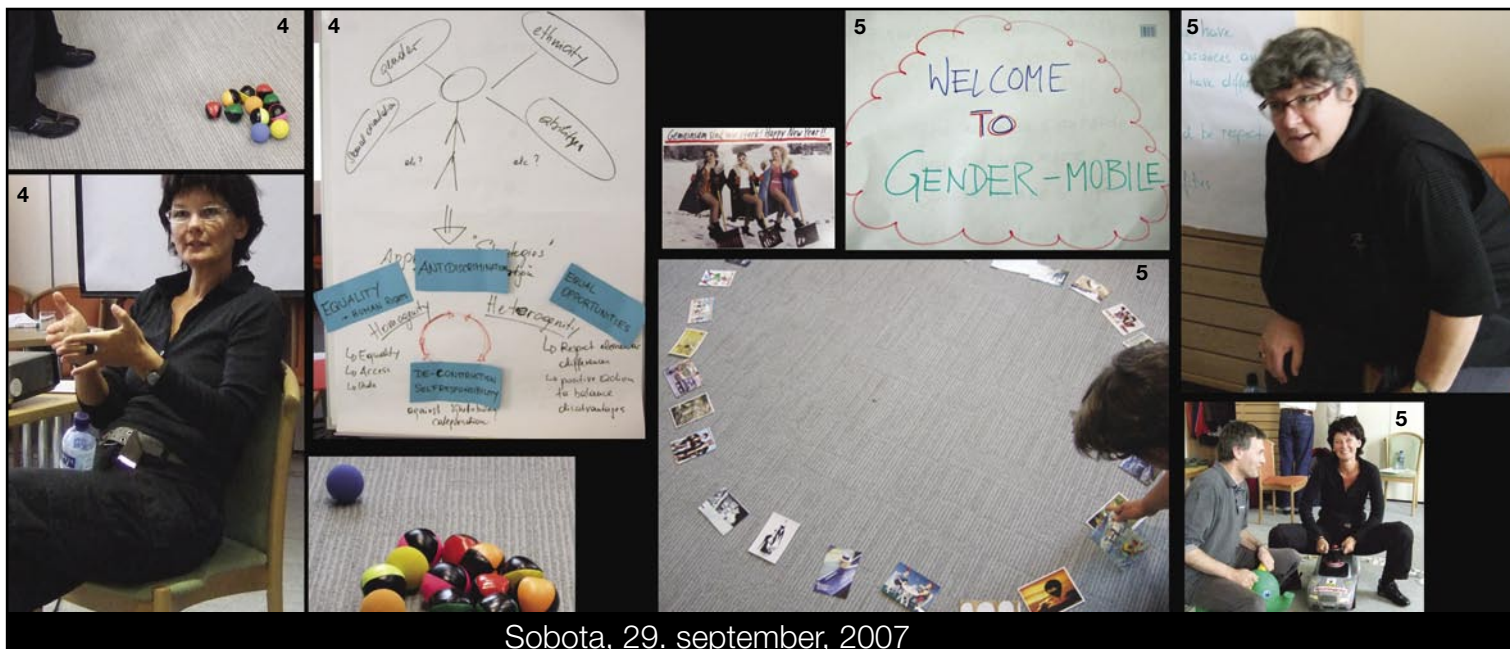
14.30 – 16.00

Sociogram biološki-družbeni spol in spolna usmerjenost

Predavatelj: Paco Abril (Univerza v Gironi) (3)

Metoda predstavlja nadaljevanje metode, predstavljene v pilotnem modulu I maja v Barceloni.

Tokrat je bila metoda bolj praktične narave kot pa teoretske; udeleženke in udeleženci so narisali zemljevid o svojih odnosih med biološkim-družbenim spolom in spolno usmerjenostjo. Potem pa je vsak udeleženec oz. udeleženska lahko v manjši skupini reflektiral/a o strukturi lastnega spola in spolne usmerjenosti (osebni in družbeni).



Sobota, 29. september, 2007

9.30 – 11.00

Teoretske implikacije izobraževanja o ozaveščanju spolov – teorija razlik in enakost

Predavateljica: Sigrid Fischer (Frauenservice Graz) (4)

Družbeni spol (angl. gender) je večplasten diskurz, ki vključuje družbeno teorijo razlik/enakosti/različnosti/dekonstrukcije. Emancipacijske strategije (enake možnosti, anti-diskriminacija, individualizacija) so povezane s temi teorijami in ustvarjajo podobe ter ideje o ljudeh kot ženskah in moških – ali izven moškosti in ženskosti – v naši družbi.

Delo na področju spolov temelji na teh teoretskih postavkah. Pristopi, ki se nanašajo na homogenost in heterogenost imajo različne učinke, možnosti in omejitve, na katere morajo biti izobraževalci in izobraževalke s področja spolov pozorni pri svojem delu. Še več, večšina strukturiranja kompleksnosti diskurzov je za njih temeljna.

11.30 - 15,00

Mobilnost in spol – refleksije o prometu in osebem vedenju iz perspektive spolov

Predavateljica: Stephanie Hüffel (Dissens/genderWerk) (5)

Udeleženci in udeleženke so narisali svoje trenutno in biografsko vedenje pri uporabi osebnega in javnega prevoza. Rezultati so bili skozi perspektivo spolov poglobljeni v majhnih skupinah in nato še v celotni skupini. Struktura javnega in zasebnega prevoznega sistema v ruralnem in urbanem okolju je bila raziskana skozi perspektivo spolov.

16.00 - 17.00

Odpri vprašanja, datumi, roki. Evalvacija