

OPENN – Osvojiti politično enakost z novimi imeni



S katerimi ovirami se srečujejo ženske na začetku politične kariere, kaj jim otežujejo vstop v lokalno politiko ter katere potrebe zaznavajo za uspešnejše delo v njej?

december 2015

Analiza o ovirah in potrebah novo izvoljenih političark

Jasno je, da je v Sloveniji na mestih odločanja na lokalnem nivoju (med županjami in med občinskimi ter mestnimi svetnicami) žensk še vedno izrazito malo. Trenutno je samo 16 od 212 občin, kjer so izvolili županjo, kar predstavlja samo 7,6% vseh županskih mest. Prav tako imamo le 3 občine, z več kot 50% svetnic in kar 10 občin, kjer v mestnem oz. občinskem svetu ni niti ene svetnice.

Očitno je, da je politično polje na lokalni ravni še najbolj zaprto za vstopanje žensk vanjo, kar pomeni, da gre za polje, ki predvsem za zasedanje najvišjih mest odločanja postavlja ženskam dodatne ovire. Obenem pa se ob tem postavi še vprašanje potreb, saj ugotavljamo, da se poleg ovir, ki ženskam otežujejo vstop v polje politike, srečujemo še z realnostjo, ki kaže na to, da se ženske bistveno težje kakor moški odločijo za delovanje v politiki, o čemer poročajo tudi tisti, ki iščejo kandidatke za volitve. Pogosto je mogoče s strani tistih, ki iščejo primerne kandidate in kandidatke, slišati, da je še posebej težko najti primerne kandidatke, ki bi bile pripravljene tudi kandidirati.

Udeleženke in udeležence dveh fokusnih skupin smo spraševali o tem, kaj so po njihovem mnenju ovire za ženske, ki kandidirajo ali bi želele kandidirati na lokalnih volitvah. Najpogostejši odgovori so bili:

- (Politična) kultura okolja,
- Nizek ugled politike in povraten učinek tega na zasebno življenje, družino in opravljanje poklica,
- Odnos političnih strank do žensk in njihovih kandidatur,
- Odsotnost podpornih mehanizmov,
- Instrumentalen odnos do žensk,
- Težave z usklajevanjem družine, političnega udejstvovanja in poklicnega življenja.

Kot ovire, ki so jih posebej izpostavljale ženske in jih številne, zlasti anketne raziskave pogosto ne zaznajo, pa se izkažejo:

- Majhne možnosti neodvisnega odločanja in delovanja v politiki,
- Pomanjkanje samozavesti za politično delovanje,
- Pomanjkanje vzornic,
- Nepodpora drugih žensk,
- Nesenzibiliziranost moških kolegov.

Na podlagi pogovorov, ki smo jih izvedli v fokusnih skupinah, je mogoče ugotoviti, da so potrebe žensk v največji meri povezane z vprašanjem mentorstva in nudenja dodatnih izobraževanj ter podpore za delo v politiki. Potrebe, ki se udeleženkam in udeležencem zdijo najpomembnejše:

- predhodne priprave in izobraževanja potrebna za vstop v polje politike;
- podpora izkušenih in uglednih politikov in uspešnih političark;
- sistematičen sistem mentorstva;
- pridobivanje ustreznih informacij, ki so tudi bistvene za uspešno delo v politiki;
- dodatne spodbude ter povabila za vstop v politiko in močna podpora tudi po volitvah;
- predhodna vpetost v lokalnem okolju in dobro poznavanje lokalnega okolja;
- razbremenitev ekskluzivne skrbi za dom in družino;
- odprava določenih formalnih ovir, kot je npr. dvig uzakonjene spolne kvote za volitve na nacionalni ravni;

Iz odgovorov na vprašanje »Kaj so potrebe tistih, ki ženske kandidirajo«, je mogoče sklepati, da se pri ljudeh, ki izbirajo potencialne kandidatke za lokalne volitve, v glavnem pokažejo tri temeljne potrebe, ki so povezane z:

- izbiranjem kandidatke, ki imajo specifična in potrebna znanja, zato da pokrijejo določeno področje;
- ugledom, prepoznavnostjo in izvoljivostjo kandidatke v lokalnem okolju, zato da dvigne ugled stranke in njen uspeh na volitvah;
- izpolnitvijo kvot.

Na koncu pa nas je še zanimalo, kaj je po njihovem mnenju potrebno storiti, da bi več žensk kandidiralo na lokalnih volitvah in katere ukrepe bi bilo potrebno sprejeti. Najpogostejši odgovori so bili:

- delati na večji prepoznavnosti žensk za delo v politiki in rušiti stereotipe o ženskah v politiki;
- dvigniti ugled politike in političnih strank;
- odpraviti formalne ovire, ki še obstajajo – kot je na primer dvig spolnih kvot;
- izobraževati ljudi za delo v politiki in o delu v politiki;
- vzpostaviti sistem mentorstva.

Več o ugotovitvah lahko preberete v Analizi o ovirah in potrebah novo izvoljenih političark, ki je objavljena na spletni strani Mirovnega inštituta, nosilca projekta OPENN.

Za več informacij se lahko obrnete na vodjo projekta Vlasto Jalušič na 01 234 77 20.

Projekt financira: