

Zmagovalni skoki nekaterih zaposlenih očetov

Mojca Frelih

Danes je težavna že zaposlitev sama, zato se premagovanje ovir usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja postavlja na stranski tir. Še redkeje se na tem področju v ospredje postavlja zaposlene očete. Dober primer je projekt Očetje in delodajalci v akciji – ODA, ki je v raziskavo zajel več kot 500 očetov z različnih koncev Slovenije in v akcijski pilotni preizkus privabil 41 očetov iz 4 delovnih organizacij (RTV Slovenija, MNZ – Policija, Support&Trade d.o.o. in GoOpti). Prav te izkušnje so Mirovni inštitut vodile do pobude Zmagovalni skoki nekaterih zaposlenih očetov (sofinancira jo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS), preko katere očete spodbujajo k preskakovanju ovir usklajevanja dela in družine. K dvomesečnemu preizkusu so pristopili: podjetje E-misija d.o.o. - podjetje za razvoj informacijskih tehnologij iz Kamnika, Policijska postaja Kamnik in Policijska postaja Domžale.



„Aleksaj, Jerca, Karolina, Naja, Neja in Nejc radi vidijo, da se očka kmalu vrne iz službe. Lahko se bodo šli igrat v park, kar jih izjemno veseli. Tudi očka in mamica sta vesela, da delo lahko opravljata tako, da popoldneve posvetita družini. Veseli me, da nam v podjetju uspeva delovni proces organizirati tako, da vsi lahko uresničujemo potrebe v družinah in tudi v neformalnem druženju s sodelavci izven delovnega časa.“ (E-misija d.o.o. - podjetje za razvoj informacijskih tehnologij)

„Zadovoljni smo, da smo vključeni v projekt, saj nas udejstvovanje v projektu še dodatno spodbuja k skupnim aktivnostim z našimi otroki.“ (PP Domžale)

„Oba sva odnesla zelo veliko, predvsem v smislu medsebojnega druženja, na novo pridobljenih informacij, ki verjamem, da bodo sinu ostale v spominu še dolgo časa. Res sva se še bolj povezala kot oče in sin – hvaležen sem za vsak preživet prosti čas s svojim sinom.“ (PP Domžale)

„Projekt je pri naših sodelujočih očetih zelo pozitivno sprejet, kar se je videlo iz energije na tematski delavnici. Vsekakor si vodstvo PP Kamnik maksimalno prizadeva za vzpostavitev čim bolj ugodne delovne klime v kolektivu.“ (PP Kamnik)

„Projekt podpiram in mi je všeč, da se o teh temah govori. Všeč mi je tudi, da imamo zaposleni možnost, da koristimo določene ugodnosti do tretjega leta starosti otroka, saj si le tako dajemo podporo in gradimo skupni partnerski odnos ter pozitivno družinsko idilo. Oba starša sta zelo pomembna za življenje otroka. Današnja tematska delavnica je bila poučna, dinamična, razigrana, nasmejana. Zelo lepo in na enostaven način predstavljene teme ter namen samega projekta.“ (PP Kamnik)

Pozitivni učinki uvajanja ukrepov usklajevanja dela in družine na ravni organizacij se kažejo v zmanjšanju stresa na delovnem mestu, zmanjšanju izčrpanosti in izgorelosti, zmanjšanju (bolniških) odsotnosti z dela in zmanjšanju fluktuacije. Istočasno se v organizacijah kaže povečanje zadovoljstva zaposlenih staršev, zadrževanje in pridobivanje kadrov, poveča se motivacija, prizadevnost in predanost zaposlenih. Vse to pa ima za posledice nižje stroške delovnih organizacij, večji uspeh pri zadrževanju kadra, večjo delovno motivacijo in produktivnost zaposlenih. Prav tako tudi večjo organizacijsko pripadnost zaposlenih, izboljšanje organizacijske klime, povečanje ugleda organizacije pri poslovnih partnerjih in širše v družbi. Najboljše, da preverite še sami! ■

To pomeni, da skupno dvajset zaposlenih očetov preizkuša lažje usklajevanje številnih obveznosti, ki večkrat predstavljajo izzive tako delodajalcem kot zaposlenim staršem. K izvedbi bi lahko pristopili vsi delodajalci na tem območju, saj je Mirovni inštitut v mesecu maju 2017 objavil javni poziv.

S pobudo se osvešča zaposlene očete, delodajalce in druge o tem, na kakšne načine lahko moški dejavno prispevajo k enakosti žensk in moških, s ključnim poudarkom na prevzemanju enakovrednega deleža skrbstvenih in gospodinjstkih obveznosti v zasebni sferi. Enako vključevanje moških v družino prinaša koristi moškim, ženskam, družini, delovni organizaciji in družbi. Kompetence, veščine in znanja moških iz družinskega življenja in skrbi za otroka so lahko zelo koristne tudi na delovnem mestu. Poudarek je na iskanju ovir in posameznih ukrepov, kot so: očetom se 1. septembra omogoči prost dan (ali vsaj proste ure) za sodelovanje pri vstopu otroka v vrtec ali prvi razred osnovne šole; organizacija dneva odprtih vrat Spoznavanje očetovega delovnega mesta; aktivno preživljanje prostega časa z otroki. Septembra je potekala tematska delavnica Komunikacija in konflikti, preko katere so se vključeni očetje seznanili s koristnimi informacijami za življenje v službi in doma (v raznolikih situacijah in odnosih).

Naj podelimo še nekaj doseganih vtisov s strani vodstva in nekaterih zaposlenih očetov:

Z vami že več kot 25 let

www.e-misija.si

E-misija d.o.o.

Kamnik, Ljubljanska cesta 21d
tel.: 01 830 35 32
**V MEGA KLUBU
kupujem ceneje**

MEGA KLUB vam omogoča dodatne popuste za nakup v trgovini E-misija d.o.o. v Kamniku ali preko spletne strani www.e-misija.si.

Tablični računalnik

Samsung Galaxy Tab E SM-T560

Quad-core 1.3 GHz,
24,3 cm (9,6") WXGA TN 1280x800
1,5 GB, notranji spomin: 8 GB
GPS, Bluetooth, Wi-Fi
Android 4.4, garancija 2 leti
Črna ali bela barva

159,90
DARILO 32GB kartica

Cena velja ob predložitvi oglasa, količina je omejena.