

Zaključna konferenca projekta Očka v akciji in projekta Men in Care

V vrtincu sprememb na trgu dela, delovnih mestih in v družinskem življenju - sodelovanje deležnikov za boljše rezultate in zadovoljstvo

Vljudno vabimo na konferenco z mednarodno udeležbo¹, ki jo organiziramo **8. in 9. junija 2022** v **Hotelu Slon v Ljubljani**, na kateri bomo:

- predstavljali dobre prakse nekaterih drugih držav na področju usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja in spodbujanja dejavnega očetovstva ter primerjavo družinskih politik,
- pregledali nekatere rezultate in izkušnje projekta Očka v akciji in Men in Care,
- predstavili nekatere ključne zakonodajne vidike usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja v Sloveniji, na Švedskem in Islandiji,
- odprli bomo javno razpravo s socialnimi partnerji, delodajalci in stroko o možnostih uvedbe krajšega delovnega časa v Sloveniji,
- predstavili dobre prakse podjetij na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja,
- kritično pogledali, kje so pri delodajalcih najpogostejše zaznane kršitve na področju ukrepov usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter kje so potrebne spremembe sistema tudi z vidika implementacije Direktive o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev,
- preverili, kaj delodajalci že počnejo in kaj lahko še storijo za uspešnejše usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja svojih zaposlenih in naslavljanja njihovih skrbstvenih potreb,
- govorili o prednostih, ki jih otrokom, družini, družbi ter delodajalcem prinaša spodbujanje aktivnega očetovstva in sodelovalnega starševstva.

Prvi dan konference bodo naslovljene tematike, povezane s področjem zaposlovanja in trgom dela, podjetij, organizacijskih kultur ter oblikovanju politik na teh področjih. Primarno je namenjen delodajalcem, oblikovalcem politik na področju zaposlovanja in trga dela, predstavnikom sindikatov, raziskovalcem ter novinarjem.

Na **drugi dan konference** se bomo osredotočili na oblikovanje politik, s poudarkom na družinski politiki, socialnem varstvu in zdravju. Nanjo so prvenstveno vabljeni oblikovalci politik na področju družinske politike, socialnega varstva in zdravja, predstavniki lokalne in regionalne skupnosti (npr. občinska uprava, stične regionalne točke idr.), strokovno osebje CSD, NIJZ, raziskovalci in novinarji.

Kotizacije ni, udeležba na dogodku je brezplačna. Kljub temu pa so **prijave obvezne**, saj neprijavljenim ne bomo mogli zagotoviti udeležbe. Prijave sprejemamo do zapolnitve prostih mest po načelu zgodnejših prijav oziroma **najkasneje do 6. junija**. Prijavite se lahko na povezavi, kjer ustrezno označite, na kateri dan konference se prijavljate: <https://www.1ka.si/a/d6801bc3>.

¹ Simultani prevod v iz angleščine v slovenščino bo zagotovljen.

8. junij 2022, prvi dan konference, dopoldanski del (projekt Men in Care²)

Krajši delovnik – priložnosti in pasti

Obdobje življenja s covid-19 je spodbudilo razprave o sodobnih oblikah dela in o pomenu usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja. Poleg dela od doma, je krajši delovni čas postala tudi v Sloveniji tema, ki zahteva poglobljeno razpravo vseh deležnikov, politike, delodajalcev, sindikatov ter stroke. Znanja in izkušnje podjetij v Sloveniji in v tujini, ki so že uvedla krajši delovni čas, predstavljajo relevantno izhodišče za pogovor o prednostih, izzivih in pasteh krajšega delovnega časa. Namen posveta je odpreti javno razpravo s socialnimi partnerji, delodajalci in stroko o možnostih uvedbe krajšega delovnega časa v Sloveniji. Naslovili bomo vprašanja: kakšne so izkušnje podjetij, ki že prakticirajo krajši delovni čas, in kaj se iz tega lahko naučimo? Kaj bi uvedba krajšega delovnega časa prinesla zaposlenim, njihovu usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja ter zdravju in dobremu počutju pri delu? Kaj bi krajši delovni čas pomenil podjetjem in organizaciji delovnih procesov? Kakšni so zakonodajni okvirji za krajšanje delovnega časa? In nenazadnje, kaj pomeni skrajšan delovni čas za celotno družbo?

9:30 – 10:00	REGISTRACIJA
10:00 – 10:20	POZDRAVNI NAGOVORI: - ga. Lidija Jerkič, Zveza svobodnih sindikatov Slovenije g. Miro Smrekar, Združenje delodajalcev Slovenije, ABARIS d.o.o. - dr. Iztok Šori, Mirovni inštitut
10:20 – 10:30	UVODNI VSEBINSKI POUČENKI: dr. Živa Humer, Mirovni inštitut: O dobrih praksah in skrbnih podjetjih
10:30 – 11:00	PREDAVANJE: dr. Jana Javornik, Univerza v Leedsu, Združeno kraljestvo: Skrajšanje delovnega časa: mit o koncu dela
11:00 – 12:20	PANELNA RAZPRAVA: Krajši delovnik, boljša produktivnost, več časa za skrb zase in za bližnje? Stališča, prakse in prizadevanja različnih deležnikov g. Miro Smrekar, Združenje delodajalcev Slovenije, ABARIS d.o.o. g. Matija Drmota, Zveza svobodnih sindikatov Slovenije - dr. Eva Boštjančič, Univerza v Ljubljani, Filozofska fakulteta - ga. Katarina Hohnjec, Hoby Les d.o.o. g. Matej Feguš, Donar d.o.o.
12:15 – 12:30	ZAKLJUČEK Z EVALVACIJO
12:30 – 13:30	KOSILO

² Projekt sofinancira Evropska unija iz sredstev Programa EaSI-PROGRESS.

8. junij 2022, prvi dan konference, popoldanski del (projekt Očka v akciji³)

Usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja – med teorijo in prakso

Ukrepe za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja morajo sprejeti in ustrezno izvajati tako država kot delodajalci, podpirati jih mora ustrezna socialna infrastruktura, za pravično porazdelitev skrbstvenih in gospodinjstskih obveznosti pa mora obstajati v družinskih skupnostih še primerno soglasje med starši. V popoldanskem delu konference bomo tako naslovili vprašanja: kakšna je vloga obstoječih politik in novih predlogov za izboljšave na sistemski ravni na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja? Kakšni so bili izzivi in rešitve usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja med epidemijo, kakšne so bile pri tem težave delodajalcev, kakšne težave zaposlenih ter kje so se pojavljale najbolj pereče kršitve? Zanimalo nas bo tudi, kakšne izzive predstavljajo ukrepi usklajevanja z vidika zdravja in varnosti pri delu, denimo, kako v praksi udeležimo pravico do odklopa pri delu na domu? Naslovili bomo tudi izzive mladih pri usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja, načrtovanju družine, starševstva ter predstavili pilotni projekt Očka v akciji z možnimi ukrepi usklajevanja poklicnega in družinskega življenja.

Konferenco bo povezoval **David Urankar**.

13:30 – 13:50	UVOD V POPOLDANSKI DEL IN PREDSTAVITEV PROJEKTA OČKA V AKCIJI: mag. Mojca Kambič, MDDSZ
13:50 – 14:20	PREDSTAVITEV delodajalcev iz pilotnega preizkusa »Očka v akciji« in njihove izkušnje z delom od doma g. Petra Jurovič, NOMAGO d. o. o. g. Matej Primožič, Javni sklad RS za kulturne dejavnosti - dr. Gregor Dolinar, dekan Fakultete za elektrotehniko UL
14:20 – 15:35	OKROGLA MIZA: V katero smer se spreminjajo delovna okolja z vidika usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja? - ga. Tatjana Arnšek, Inšpektorat RS za delo, Socialna inšpekcija - dr. Sonja Robnik, Sektor za varnost in zdravje pri delu, MDDSZ - ga. Hana Radilovič, Gibanje za dostojno delo in socialno družbo - ga. Darija Perše Zoretič, Sektor za delovna razmerja in druge oblike dela, MDDSZ
15:35 – 15:45	ZAKLJUČEK

³ Projekt sofinancira Evropska unija iz sredstev Programa za pravice, enakost in državljanstvo.

9. junij 2022, drugi dan konference (projekt Očka v akciji)

V vrtincu sprememb na trgu dela, delovnih mestih in v družinskem življenju – sodelovanje deležnikov za boljše rezultate in zadovoljstvo

Drugi dan konference bo usmerjen v tematike usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, ki predstavlja pomemben del družinske politike in je ključen za uveljavljanje enakih možnosti žensk in moških v družbi. V središče postavljamo aktivno očetovstvo in sodelovalno starševstvo s poudarkom na dobrih praksah delodajalcev, pogledu stroke in odločevalcev ter izkušnjam očetov.

Konferenco bo povezoval **David Urankar**.

9:00 – 9:30	REGISTRACIJA
9:30 – 10:00	POZDRAVNI NAGOVOR IN UVOD V VSEBINO KONFERENCE g. Dušan Mikuž, generalni direktor Direktorata za družino, MDDSZ - mag. Mojca Frelih, Mirovni inštitut in mag. Mojca Kambič, MDDSZ
10:00 – 11:00	DOPOLDANSKI PANEL: Družinska politika v Sloveniji in na Švedskem g. Niklas Löfgren, Švedska agencija za socialna zavarovanja: predstavitev sistema starševskega varstva in družinskih prejemkov na Švedskem - ga. Urška Trtnik, MDDSZ: predstavitev sistema starševskega varstva in družinskih prejemkov v Sloveniji
11:00 – 11:15	ODMOR
11:15 – 12:15	POPOLDANSKI PANEL: Aktivno očetovstvo – dobro za vse - dr. Živa Humer, Mirovni inštitut: Kontekst usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter pozitivni vidiki sodelovalnega starševstva - dr. Ásdís Aðalbjörg Arnalds, Univerza na Islandiji: Očetovski in starševski dopust in očetovstvo – primer Islandije
12:15 – 13:45	KOSILO
13:45 – 14:15	OKROGLA MIZA: Izkušnje očetov v akciji (predstavitev osebnih zgodb) - dr. Jure Trilar, Fakulteta za elektrotehniko UL g. Dejan Močnik, Nogometni klub Bravo g. Jan Pirnat, Javni sklad RS za kulturne dejavnosti g. Bojan Mesarič, NOMAGO d. o. o.
14:15 – 15:45	PANELNA RAZPRAVA: Vpliv politik in delodajalcev na spodbujanje usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja - dr. Simona Topolinjak, Mestna občina Ljubljana - ga. Evelina Kotnik Perko, Radenska d.o.o. g. Marko Podgornik Verdev, Mikro+Polo d.o.o. - ga. Karolina Andrian, Fundacija Share the Care - dr. Marc Gärtner, Inštitut za moške študije in študije spolov Graz Vorstand EAF Berlin
15:45 – 16:00	ZAKLJUČEK